

5 ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ(Σ.Σ.Ε.)

Ο θεσμός των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ) έχει σαν στόχο την προστασία των εργαζόμενων(υπαλλήλων,κτλ.) στη σχέση τους με τους εργοδότες τους (Τεχνικές εταιρίες, βιομηχανίες ,τράπεζες, αλλά και τεχνικά γραφεία)σε ότι αφορά τόσο τις αποδοχές, όσο και τους όρους εργασίας. Η προστασία αυτή προκύπτει από το γεγονός ότι στο πλαίσιο της διαδικασίας σύναψης Συλλογικής Σύμβασης ο εργαζόμενος, ο οποίος αποτελεί το αδύναμο σκέλος στη σχέση εργαζόμενου – εργοδότη, δεν βρίσκεται στη δύσκολη θέση να διαπραγματεύεται ατομικά με τον εργοδότη από τον οποίο εξαρτάται η θέση εργασίας του, αλλά αντίθετα η διαπραγμάτευση γίνεται μεταξύ των οργανώσεων των εργαζομένων (σωματεία) και των αντίστοιχων εργοδοτικών οργανώσεων. Η διεκδίκηση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με ευνοϊκούς όρους για τους εργαζόμενους είναι διαχρονικά ένα από τα βασικά επιδιόκητα των κινητοποιήσεων των εργαζόμενων μέσω των σωματείων τους. Το κράτος από την πλευρά του, στην προσπάθειά του να ρυθμίσει το πλαίσιο αυτής της διεκδίκησης έχει δημιουργήσει διάφορους θεσμούς (π.χ. Οργανισμός ΜΕσολάβησης και Διαιτησίας – ΟΜΕΔ). Επίσης επικύρωσε το αποτέλεσμα αυτής της διαδικασίας, καθιστώντας με υπογραφή του Υπουργού Εργασίας μία Συλλογική Σύμβαση υποχρεωτική για όλους τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα από το αν είναι ή όχι μέλη του σωματείου που συνυπογράφει τη σύμβαση και όλους τους εργοδότες ανεξάρτητα με το αν είναι μέλη των αντίστοιχων εργοδοτικών οργανώσεων.

Ιδιαίτερη σημασία για τους μηχανικούς και ειδικά τους νεότερους έχει το πεδίο εφαρμογής της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Το 2007 υπογράφηκε για πρώτη φορά Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στον χώρο των μηχανικών/τεχνικών, μεταξύ του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών και των εργοδοτών, η οποία ρητά συμπεριελάμβανε εκτός από τους μηχανικούς με τυπική μισθωτή σχέση εργασίας και τους εργαζόμενους με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ). Για τους εργαζόμενους με ΔΠΥ η μισθωτή σχέση (εξαρτημένη σχέση εργασίας) συνίσταται στον έλεγχο από την πλευρά του εργοδότη του χρόνου (ωράριο), του τόπου (ο εργαζόμενος προέρχεται σε χώρο του εργοδότη) και του αποτελέσματος της εργασίας. Σύμφωνα με το κείμενο της Συλλογικής Σύμβασης:

Θεωρείται ότι υπάρχει σύμβαση εξαρτημένης εργασίας και ως εκ τούτου υπάγεται στις διατάξεις της παρούσας, ο εργαζόμενος που αμείβεται με μισθό, ανεξάρτητα από τον τρόπο καθορισμού και καταβολής του και επιπλέον υποβάλλεται σε νομική εξάρτηση από τον εργοδότη που εκδηλώνεται με το δικαίωμα του τελευταίου να ασκεί έλεγχο και εποπτεία ως προς τον τόπο, τον χρόνο και τον τρόπο παροχής της εργασίας και να παρέχει δεσμευτικές για τον εργαζόμενο εντολές και οδηγίες για την ορθή εκπλήρωση της παροχής του, άσχετα αν ο εργοδότης ασκεί έμπρακτα το δικαίωμα αυτό ή αφήνει περιθώρια πρωτοβουλιών στον εργαζόμενο, εφόσον όμως η ευχέρεια αυτή δεν φθάνει μέχρι της κατάλυσης της υποχρέωσης υπακοής στον εργοδότη και δημιουργίας αντίστοιχα δικαιώματος ελεύθερης από τον έλεγχο του τελευταίου επιχειρησιακής δράσης.

Επίσης πρέπει να σημειωθεί ότι η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία προέβλεπε την ελάχιστη νόμιμη αμοιβή για τους εργαζόμενους μηχανικούς/τεχνικούς με το μήνα ίσχυε και για τους ωρομίσθιους (με αναγωγή στην ώρα).

Δεν είναι τυχαίο ότι ο θεσμός των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας βρέθηκε από νωρίς στο στόχαστρο των πολιτικών που ασκήθηκαν και ασκούνται στην Ελλάδα στο πλαίσιο των αλληπάλληλων μνημόνιων με την τριόικα ΔΝΤ/ΕΕ/ΕΚΤ. Με σειρά νομοθετικών

παρεμβάσεων τα δικαιώματα των εργαζόμενων συρρικνώθηκαν μέχρι εξαφάνισης, με αποτέλεσμα σήμερα να ισχύουν, για τους ήδη εργαζόμενους πριν την κατάργηση των Συλλογικών Συμβάσεων αποκλειστικά οι όροι των παλιών συμβάσεων που αφορούν τον βασικό μισθό και τα επιδόματα ωρίμανσης, τέκνων, σπουδών και επικινδύνου εργασίας (το επίδομα ωρίμανσης (τριετίες) βρίσκεται επίσης σήμερα υπό κατάργηση). Για τους νεοπροσλαμβανόμενους οι κατώτατες αποδοχές καθορίζονται πλέον από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που υπογράφει η ΓΣΕΕ, δηλαδή αυτές που με το δεύτερο μνημόνιο μειώθηκαν κατά 22% και ξεκινάνε από τα 586,08€ το μήνα μικτά και για τους νέους κάτω των 25 κατά 32% ή αλλιώς 510,95€ το μήνα μικτά!!!

Ο ΣΑΔΑΣ-ΠΕΑ δεν συμβουλεύει τους συναδέλφους μισθωτούς με ΔΠΥ να ζητάνε το παραπάνω υποτιμητικό για τις γνώσεις και τις σπουδές τους ποσό. Τους συμβουλεύει να λάβουν υπόψη τους την ελάχιστη κατώτατη αμοιβή της τελευταίας υπογεγραμμένης και υποχρεωτικής Συλλογικής Σύμβασης – δηλαδή τα 1343,10€ για τους νέους μηχανικούς – και να διαπραγματευτούν με βάση αυτά, όπως οι συνάδελφοι ελεύθεροι επαγγελματίες διαπραγματεύονται τις αμοιβές τους παρέχοντας έκπτωση επί της πρώην νόμιμης ελάχιστης αμοιβής.

Αξίζει να σημειωθεί ότι παρά την πλήρη απορρύθμιση των εργασιακών δικαιωμάτων των μισθωτών μηχανικών/τεχνικών δεν έχουν καταργηθεί όλα. Π.χ. ο μισθωτός αρχιτέκτονας (ακόμα και αυτός που πληρώνεται με ΔΠΥ στο βαθμό που έχει εξαρτημένη σχέση εργασίας) μετά από 12 μήνες στην ίδια εργασία αν απολυθεί δικαιούται νόμιμη αποζημίωση απόλυσης, ενώ επίσης δικαιούται από το νόμο σε περίπτωση υπερωριακής απασχόλησης, την αντίστοιχη πληρωμή υπερωριών.

Για λεπτομερή ενημέρωση για όσα δικαιώματα μας έχουν απομείνει αλλά και πρακτική υποστήριξη σε ενδεχόμενη διένεξη στην εργασία σας, θα σας προτείνουμε να απευθυνθείτε στον σύλλογο.